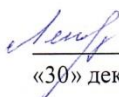


муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 43»

660077 г. Красноярск ул. 78 Добровольческой бригады 9, телефон 255 – 74 – 19
факс. 2555 – 902, ОГРН 1022402491803, ИНН/КПП 2465063180/ 246501001,
электронный адрес: dou43@mailkrsk.ru

От работодателя:

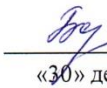
Заведующий МАДОУ № 43

 Ляндрес И.Н.
«30» декабря 2025 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ № 43

 Базылева Т.В.
«30» декабря 2025 г.

Дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 43»

Регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43» в лице заведующего Ляндрес И.Н., действующего на основании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 43" (именуемый в дальнейшем «работодатель»), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Базылевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 08.02.2024 г. регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г. в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от «30» декабря 2025 г. № 5) заключили настоящее Дополнительное соглашение к действующему коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 7.1. раздела 7 Коллективного договора МАДОУ № 43, читать в следующей редакции:

«7.1. В соответствии с Постановлением Администрации г. Красноярск от 19.01.2010 г. № 1 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений г. Красноярск» работникам организации в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться единовременная материальная помощь в размере трёх тысяч рублей по каждому основанию:

- в связи с бракосочетанием,
- рождением ребенка,
- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

Единовременная материальная помощь работнику назначается на основании личного заявления работника на имя руководителя учреждения с указанием основания для выплаты материальной помощи, предоставлением копий документов, подтверждающих заявленное основание, и осуществляется на основании приказа руководителя организации на оказание единовременной материальной помощи работнику.».

2. В Положение об оплате труда работников МАДОУ № 43 (Приложение № 15 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Распределение выплат стимулирующего характера работникам учреждения осуществляется руководителем учреждения с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения на основании критериев оценки результативности и качества труда работников, предусмотренных Приложением 3 к Положению.

Порядок работы комиссии учреждения, ее состав утверждаются локальным нормативным актом учреждения. В состав комиссии учреждения входят работники учреждения, председатель первичной профсоюзной организации. В состав комиссии учреждения не включается руководитель учреждения.

Решения комиссии учреждения оформляются протоколами.

На основании протокола комиссии учреждения руководитель учреждения издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.»;

2) Пункт 29 изложить в следующей редакции

«29. Конкретный размер выплат стимулирующего характера устанавливается в абсолютном размере.»;

3) пункт 39 изложить в следующей редакции:

«39. Единовременная материальная помощь работнику учреждения осуществляется на основании приказа руководителя учреждения в размере трёх тысяч рублей по каждому основанию:

- в связи с бракосочетанием,
- рождением ребенка,
- в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей). »;

4) второй абзац пункта 53 изложить в следующей редакции:

«Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.»;

5) приложение 1 к Положению изложить в следующей редакции:

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждения.**

**1. Профессиональные квалификационные группы должностей
работников образования**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	18 431
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	21 424
2 квалификационный уровень	21 781
3 квалификационный уровень	22 538
4 квалификационный уровень	23 360

**2. Профессиональные квалификационные группы должностей
специалистов и служащих общеотраслевых должностей**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	17 908
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"	
3 квалификационный уровень	19 286

**3. Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"	
1 квалификационный уровень	17 336
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	17 908
2 квалификационный уровень	18 798

**4. Должности, не предусмотренные профессиональными
квалификационными группами**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по закупкам	18 798
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	17 685

»;

6) приложение 2 к Положению изложить в следующей редакции:

**«Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ № 43**

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу
в условиях, отклоняющихся от нормальных
(при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)**

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер к окладу (должностному окладу), ставке зарботной платы
1	За ненормированный рабочий день [*]	8%
2	Педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
3	За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ^{**}	2 500 рублей
4	За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ^{**}	2 500 рублей

^{*} Начисляется пропорционально нагрузке.

^{**} Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.».

7) таблицу пункта 68 изложить в следующей редакции:

«

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
Доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или плана финансово-хозяйственной деятельности более 1%	1

»

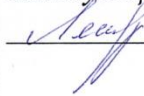
2. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.01.2026.

Дополнительное соглашение к
коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 43»

Пронумеровано и прошнуровано

8 страниц

Заведующий МАДОУ №43

 /Ляндрес И.Н./

