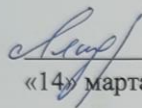


муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 43»

660077 г. Красноярск ул. 78 Добровольческой бригады 9, телефон 255 – 74 – 19
факс. 2555 – 902, ОГРН 1022402491803, ИНН/КПП 2465063180/ 246501001,
электронный адрес: dou43@mailkrsk.ru

От работодателя:

Заведующий
дошкольным
образовательным
учреждением



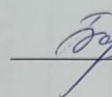
Ляндрес И.Н.

«14» марта 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
дошкольного образовательного
учреждения



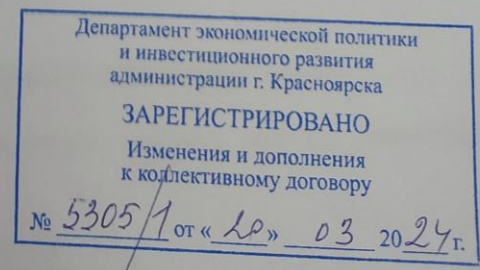
Базылева Т.В.

«14» марта 2024 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 43»

Регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43» в лице заведующего Ляндрес Ирины Николаевны, действующего на основании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 43" (именуемый в дальнейшем «работодатель»), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Базылевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 08.02.2024 г. регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от «18» февраля 2024 г. № 10) заключили настоящее Дополнительное соглашение к действующему коллективному договору о нижеследующем:

I. Внести в Коллективный договор МАДОУ № 43 следующие изменения и дополнения:

Пункт 4.5.1. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха», дополнить дефисом следующего содержания: « 4.5.1. - сотрудникам, в одиночку воспитывающим ребёнка в возрасте до 16 лет».

II. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 43 (Приложение 2 к коллективному договору) следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 3.7.5. раздела III. «Основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора» читать в следующей редакции:

«3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм».

2. Пункт 4.1.15. раздела IV. «Рабочее время и время отдыха», читать в следующей редакции:

«4.1.15. С учетом условий работы в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ, когда не может быть соблюдена установленная для определенной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (год) не превышала нормального числа рабочих часов. В МАДОУ № 43 суммированный учёт рабочего времени устанавливается для сторожей.

3. Пункт 6.1. раздела VI. «Поощрения за успехи в работе» читать в следующей редакции:

«Работодатель поощряет работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности (объявляет благодарность, выдает премию, награждает ценным подарком, почетной грамотой, представляет к званию лучшего по профессии)».

4. Второй абзац пункта 7.6. раздела VII. «Трудовая дисциплина и ответственность за ее нарушение» читать в следующей редакции:

«7.6. Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.».

 /Ляндрес И.Н./

