

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 43»

660077 г. Красноярск ул. 78 Добровольческой бригады 9, телефон 255 – 74 – 19
факс. 2555 – 902, ОГРН 1022402491803, ИНН/КПП 2465063180/ 246501001,
электронный адрес: dou43@mailkrsk.ru

От работодателя:

И.о. заведующего дошкольным
образовательным учреждением



Чеснокова Е.В.

«28» июня 2024 г.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
дошкольного образовательного
учреждения



Базылева Т.В.

«28» июня 2024 г.

Дополнительное соглашение к коллективному договору

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 43»

Регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г.

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43» в лице и.о. заведующего Чесноковой Елены Валентиновны, действующего на основании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 43" (именуемый в дальнейшем «работодатель»), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Базылевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 08.02.2024 г. регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от «28» июня 2024 г. № 14) заключили настоящее Дополнительное соглашение к действующему коллективному договору о нижеследующем:

Внести в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 43 (приложение № 15 к Коллективному договору) следующие изменения:
Строку «Руководитель» таблицы Приложения 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и его заместителей» изложить в следующей редакции:

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и его заместителей

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	П.1 Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	5%
			отсутствие несчастных случаев детей и взрослых	3%
			приемка учреждений к новому учебному году в соответствии с графиком	10%
		Реализация плана мероприятий в соответствии с «дорожной картой»	исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с «дорожной картой» развития МСО	10%
		Информационная открытость образовательного учреждения	полнота и актуальность информации на официальном сайте	5%
		Дизайн образовательной среды	инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов	7%
		Качество образовательной среды	Реализация проектов, направленных на улучшение образовательной среды	5%
		Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие дополнительных объектов управления (за каждое структурное подразделение)	5%

			Наличие статуса федеральных, региональных, городских площадок, в том числе по работе с молодыми педагогами		
			федеральная – 7 %		7 %
			региональная – 5 %		5 %
			городская:	3-5 площадок	5 %
				1-2 площадки	3%
		Тиражирование эффективных практик городских базовых площадок, инновационных региональных и федеральных площадок	наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)		5%
П. 2 Кадровое обеспечение		Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Воспитатель года»; «Лучший педагог дополнительного образования»; «Конкурс профессионального мастерства специалистов сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Молодой воспитатель»; «Хочу стать руководителем», «Лучший педагогический проект», Педагогический дебют	наличие участников		5%
			наличие победителей		10%
		Выполнение в полном объеме, без замечаний поручений, зафиксированных в протоколе, приказе	1 поручение		5%
		Представительство в городских, районных коллегиальных	включение в советы, проектные группы, оргкомитеты		5%

		органах и группах		
		Позиционирование профессиональных достижений руководителя ОУ	выступления	2%
			публикации руководителя ОУ	5%
		Управленческое наставничество	Участие в профессиональных стажировках для предъявления опыта руководителями-менторами и использования ресурса руководителями-стажерами. Реализация индивидуального плана мероприятий по наставничеству.	7%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	П.3 Образовательные результаты	Учебные результаты	наличие реализованных мероприятий в рамках проекта (вариативной части ОП ДО)	10%
		Внеучебные результаты	наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень	5%
			региональный уровень	4%
			муниципальный уровень	2%
		Воспитательная работа	укомплектованность детьми групп полного дня в соответствии с федеральной статистической формой 85-К по состоянию на 31 декабря 95 - 100%	10%
			отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия	3%
			положительная динамика снижения количества семей, стоящих на профилактическом учете	2%
			отсутствие случаев нарушений правил дорожного движения по вине детей	2%
			организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых	5%
			своевременное информирование руководителя главного управления образования администрации	4%

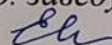
			г. Красноярска о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	
Выплаты за качество выполняемых работ				
П. 4 Организационная и финансово-хозяйственная деятельность	Осуществление закупочной деятельности	отсутствие нарушений по результатам проверок надзорными, контролирующими органами, а также по результатам ведомственного контроля в сфере закупок	5%	
	Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	предоставление платных образовательных услуг: - по тарифам, предусмотренным правовым актом города	5%	
		- по индивидуальным тарифам	10%	
	Наличие контрактов с частными дошкольными учреждениями	до 100 детей	5%	
		от 100 до 150 детей	8%	
		более	10%	
	Приведение в соответствие с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции образовательного учреждения	отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	10%»	

Дополнительное соглашение к
коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения

«Детский сад № 43»

Пронумеровано и прошнуровано
7 страниц

И.о. заведующего МАДОУ № 43

 /Чеснокова Е.В./

