

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 43»

660077 г. Красноярск ул. 78 Добровольческой бригады 9, телефон 255 – 74 – 19
факс. 2555 – 902, ОГРН 1022402491803, ИНН/КПП 2465063180/ 246501001,
электронный адрес: dou43@mailkrsk.ru

От работодателя:

Заведующий дошкольным
образовательным учреждением


Ляндрес И.Н.
«30» сентября 2024 г.
М.П.



От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
дошкольного образовательного
учреждения


Базылева Т.В.
«30» сентября 2024 г.

**Дополнительное соглашение к
коллективному договору**

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 43»

Регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 43» в лице заведующего Ляндрес Ирины Николаевны, действующего на основании Устава муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 43" (именуемый в дальнейшем «работодатель»), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Базылевой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от 08.02.2024 г. регистрационный номер № 5305 от 13.02.2024 г., в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании решения собрания трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от «30» сентября 2024 г. № 2) заключили настоящее Дополнительное соглашение к действующему коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 5.10. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора читать в следующей редакции: «5.10. В случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, только с их письменного согласия.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта».

2. В пункте 5.14. раздела V «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора слова «от 14.05.2015 № 466» заменить словами «от 03.04.2024 № 415».

3. В пункте 9.2.4. раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «профсоюзному органу» заменить словами «профком».

4. В пункте 9.3.2. раздела IX «Гарантии профсоюзной деятельности» коллективного договора слова «профсоюзной организации» заменить словами «выборного органа первичной профсоюзной организации».

Дополнительное соглашение к
коллективному договору
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения
«Детский сад № 43»

Пронумеровано и прошнуровано
3 листа

Заведующий МАДОУ № 43
Ляндес И.Н. /Ляндес И.Н



