

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 43»

---

660077 г.Красноярск ул. 78 Добровольческой бригады 9, телефон 255 – 74 – 19  
факс. 2555 – 902, ОГРН 1022402491803, ИНН/КПП 2465063180/ 246501001

**ПРИНЯТО:**

Общим собранием  
трудового коллектива  
МАДОУ № 43  
Протокол № 9 от 12.04.2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МАДОУ № 43  
\_\_\_\_\_/Ляндрес И.Н.  
Приказ № 34/1 от 12.04.2021 г.

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
МАДОУ № 43  
Базылева Т.В.

**Изменения  
в Положение об оплате труда работников МАДОУ № 43**

В соответствии с Постановлением администрации города Красноярска № 239 от 08.04.2021 в «Положение об оплате труда работников МАДОУ № 43» в раздел 4 «Выплаты стимулирующего характера» внести изменения и изложить пункт 4.14 в следующей редакции:

«Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

Персональная выплата для работника, обеспечивающая заработную плату работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), рассчитывается как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.».